



Code of Conduct.



Erklärung des Vorstands zur Bedeutung des Code of Conduct.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

„Rechtmäßiges Handeln und fairer Wettbewerb sind notwendige Bausteine für einen langfristigen Unternehmenserfolg. Sie bilden die Basis für das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems von Tele Columbus. Dies wird im folgenden Code of Conduct (Verhaltenskodex) konkretisiert.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz im täglichen geschäftlichen Handeln und im Umgang miteinander ist für uns selbstverständlich. Verstöße hiergegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar, sie schaden auch der Reputation unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln benennt der Verhaltenskodex verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen.

Diese verbindlichen Verhaltensregeln sind von jedem Mitarbeitenden, jeder Führungskraft und jedem Mitglied des Vorstands sowie des Aufsichtsrats der Unternehmensgruppe zu beachten. Sie gelten darüber hinaus für alle für die Tele Columbus Gruppe tätigen Personen, Berater und Beschäftigte, die funktional gleichgestellt sind.

Die Mitglieder des Vorstands und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung der in diesem Verhaltenskodex und den mit ihm verbundenen Richtlinien aufgeführten Verhaltensanforderungen. Die folgenden Punkte möchten wir besonders hervorheben:

1. Die Einhaltung unserer Unternehmenswerte – Menschlichkeit, Einfachheit, Leistung – hat für uns höchste Priorität und die hier aufgeführten Verhaltensregeln stehen im Einklang mit den gemeinsam definierten, wertebasierten Verhaltensankern für die interne Zusammenarbeit.
2. Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion. Sie verkörpern glaubhaft unsere Werte, verhalten sich rechtmäßig und gehen gegen jedwedes Verhalten vor, welches nicht im Einklang mit Gesetzen oder unseren unternehmensinternen Regelungen steht.

Der langfristige Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unserem Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung und unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner ab. Wir danken Euch, dass Ihr durch die Integrität Eures persönlichen Verhaltens Euren Beitrag hierzu leistet.

Berlin, Juli 2023

Markus Oswald
CEO

Dr. Jeannette von Ratibor
CFO

Christian Biechteler
CSO HI&I

Jochen Busch
CSO

Michael Fränkle
CTO

Unsere Verhaltensregeln.

1

Wir halten uns an Recht und Gesetz.

Die Beachtung von Recht und Gesetz ist jederzeit erste Pflicht für uns alle. Gesetzeskonformes Verhalten hat immer höchste Priorität. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen nach sich ziehen, wie strafrechtliche Ahndung, Schadensersatz oder Rufschädigung.

Unser wesentliches Ziel ist, das Vertrauen unserer Kunden in unser Unternehmen und unsere Produkte zu stärken und die Marke PŸUR als Referenz für Kundenzufriedenheit zu etablieren. Dies beinhaltet nicht nur auf die Kunden zugeschnittene Produkte und einen engagierten Kundenservice sondern auch Zuverlässigkeit und Vertrauen.

2

Wir achten und schützen Menschenrechte.

Die Einhaltung und der Schutz der Menschenrechte sind uns ein besonderes Anliegen.

- Jede und jeder Einzelne hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung.
- Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde jeder und jedes Einzelnen anerkannt werden.
- Belästigung, Mobbing und Einschüchterungen sind untersagt.
- Wir dulden und akzeptieren keine Form von Diskriminierung.
- Wir lehnen Kinder- oder Zwangsarbeit ab.

3

Wir schätzen und fördern eine offene und wertschätzende Mitarbeiterkultur.

- Unsere Zusammenarbeit soll von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt sein.
- Wir gehen höflich und respektvoll miteinander um.
- Niemand darf aufgrund seiner ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, seines Geschlechts oder anderer Eigenschaften diskriminiert werden.
- Wir kommunizieren offen, ehrlich und sachlich auf Augenhöhe.
- Wir beteiligen uns nicht an der Verbreitung von Gerüchten und Verleumdungen.
- Potenzielle Konflikte klären wir direkt mit der oder dem Betroffenen im persönlichen Dialog. Wir reden nicht schlecht übereinander, sondern auf Augenhöhe miteinander.
- Wir fördern Gesundheit und Arbeitssicherheit.
- Wir verbieten den Abruf oder die Verbreitung von Bildern oder Texten, die Gewalt verherrlichen, zu Rassenhass auffordern, zu Straftaten aufrufen oder sexuell anstößig sind.

4

Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmeneigentum oder anderen Vermögenswerten des Unternehmens um.

- Wir wahren Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse.
- Wir schützen unsere Betriebseinrichtungen und Arbeitsmittel vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung und Missbrauch.
- Wir schützen das geistige Eigentum von Tele Columbus (Patente, Marken, Knowhow). Ebenso achten wir das geistige Eigentum unserer Partner und Mitbewerber.

Unsere Verhaltensregeln.

5

Wir halten uns an die Regelungen zum Datenschutz und zur Informationssicherheit.

- Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur insoweit, wie es die Gesetze, Bestimmungen und unsere internen Regeln und Richtlinien erlauben.
- Wir schützen alle bei uns gespeicherten Daten vor unberechtigten Zugriffen.
- Wir verpflichten uns, einen angemessenen IT-Sicherheitsstandard einzuhalten, um die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachweisbarkeit und Rückverfolgbarkeit der schützenswerten Informationen jederzeit sicherzustellen.

6

Wir halten uns an Kapitalmarktregelungen.

- Wir gehen vertrauensvoll mit Insiderinformationen um.
- Wir tolerieren keine Insidergeschäfte.
- Wir halten uns an die strengen Anforderungen der für kapitalmarktorientierte Unternehmen geltenden Gesetze und Regelungen.

7

Wir stehen für fairen Wettbewerb.

- Wir beachten die Regeln des fairen Wettbewerbs und vermeiden jegliche Handlungen, die als korrupte Verhaltensweisen verboten sind.
- Wir versprechen, gewähren und bieten Geschäftspartnern, gleich ob sie dem öffentlichen oder dem privatwirtschaftlichen Bereich angehören, keine unerlaubten Vorteile an, um einen positiven Geschäftsabschluss zu fördern.
- Wir fordern im geschäftlichen Verkehr keine unerlaubten Vorteile, nehmen diese nicht an und lassen uns diese auch nicht versprechen.
- Wir beteiligen uns nicht an kartellrechtlich verbotenen Verhaltensweisen, wie zum Beispiel Preisabsprachen oder verbotenen Abstimmungen des Marktverhaltens zwischen Wettbewerbern.
- Wir stellen keine unwahren Behauptungen über die Produkte und das Marktverhalten unserer Mitbewerber auf.
- Wir versuchen nicht, Informationen von Mitbewerbern auf unlauterem Weg zu erlangen, um den eigenen Erfolg zu steigern.
- Wir führen vertrauensvolle und faire Beziehungen zu unseren Lieferanten.
- Wir ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in unserem Einflussbereich zu unterbinden. Wir achten darauf, nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen zu arbeiten, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden.

8

Der Schutz von Gesundheit und Umwelt bildet einen wesentlichen Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

- Der Schutz unserer natürlichen Ressourcen ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Durch den verstärkten Einsatz von Glasfaser senken wir den Energieverbrauch unserer Netze.
- In unserer Wertschöpfungskette achten wir auf eine nachhaltige Produktstrategie und Lieferkette.
- Für unsere Hardware nutzen wir eine moderne Kreislaufwirtschaft.
- Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung durch die Förderungen regionaler Vereine.

Fragen und Informationen.

Für Fragen zu diesem Code of Conduct (Verhaltenskodex) steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die persönliche Führungskraft oder der Chief Compliance Officer zur Verfügung.

Informationen zum Compliance Programm finden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Intranet der Unternehmensgruppe unter Compliance.

Tele Columbus AG
Kaiserin-Augusta-Allee 108
10553 Berlin

www.pyur.com